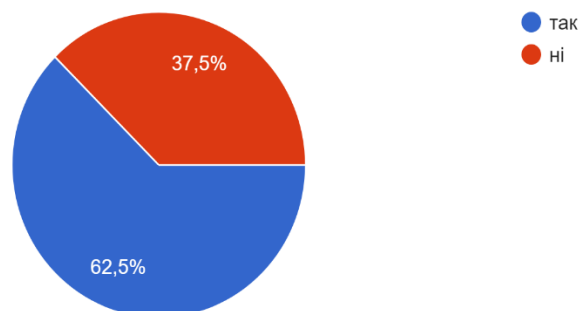


## Анкета для педагогічних працівників (результати опитування)

Чи актуальна для Вас тема конфліктів в професійному середовищі?

40 ответов



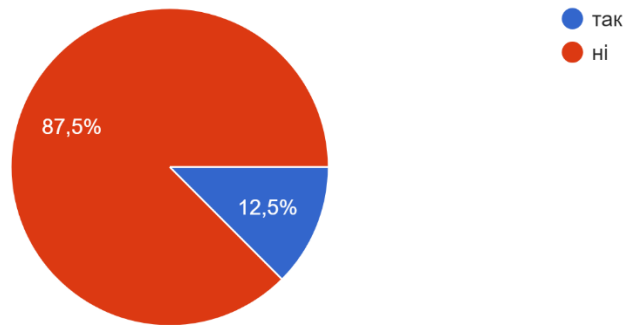
Як часто ви потрапляєте в конфліктні ситуації?

40 ответов



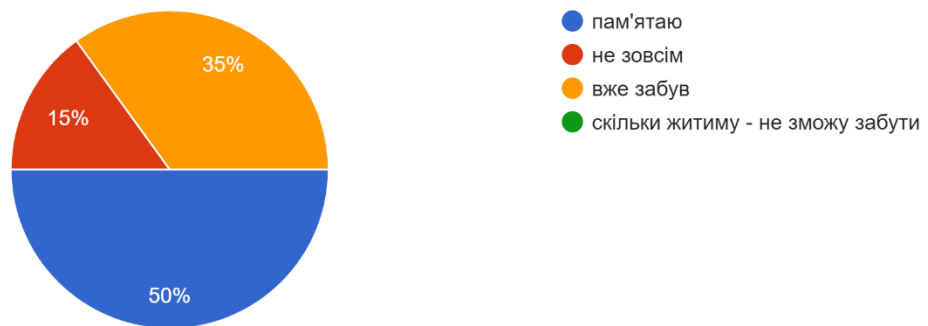
Чи перебуваєте ви в стані затяжного конфлікту на теперішній момент?

40 ответов



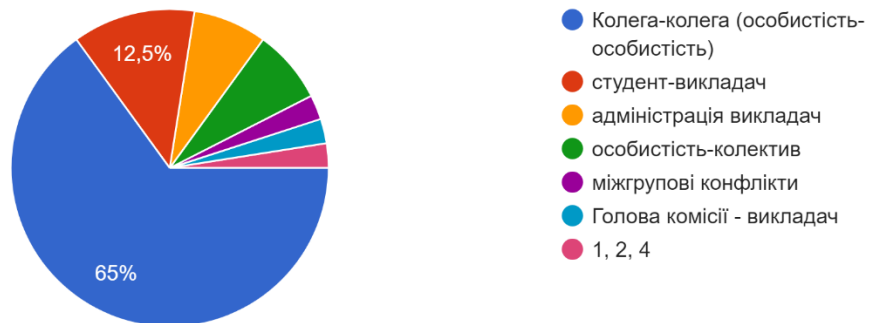
Пригадайте свою останню конфліктну ситуацію. Чи пам'ятаєте Ви її причину?

40 ответов



Які види конфліктів є, на Ваш погляд, найпоширенішими у нашому закладі?

40 ответов



## Якими, на Ваш погляд, є джерела виникнення міжособистісних конфліктів?

40 ответов



## Що на Вашу думку потрібно змінити у роботі колективу, щоб покращити психологічний клімат і знизити конфліктність?

40 ответов

Толерантність, сприйняття думки співрозмовника

Людей з завищеними амбіціями не ставити на керівні посади

Повинна бути взаємодія, довіра, повага між колегами, і менше негативу у відносинах.

Керівників сфери на рівні міністерства

Важко сказати

Колектив має зрозуміти, що ми всі працюємо на один результат - підготувати професійного компетентного працівника у сфері культури, а не самореалізуватися за рахунок студентів чи шляхом втоптування в бруд колег, яких вважають конкурентами. Розподіл праці (посадові обов'язки не маються на увазі) має бути теж справедливим, вимоги - до всіх однакові.

Відношення голови комісії до своїх підлеглих. 2. Голова комісії повинна намагатися вирішувати самостійно проблеми з викладачами ( в межах її компетенцій) , а не "бігти" й жалітися керівництву, виставляючи підлеглих в тому світлі яке вигідне їй особисто. 3. Директору розбиратися в конфліктних ситуаціях , а не сліпо довіряти інформації, яку до нього доносить голова комісії.

Якісно працювати

Стати людяними та ставитись до всіх колег однаково

Налагодити процес комунікації.

Більшість проблем виникає в колективі через те, що людина не вміє, або не може, або не хоче пояснити свою позицію, або рішення, чи свої дії, думки

Людям потрібно працювати над своєю самоцінністю і не намагатися самоствердитися за рахунок приниження інших колег

Визначення конкретних цілей, дій, відкритість у спілкуванні, не виокремлювати особистісні відносини на перший план і не вказувати хто кращий , а хто гірший і показувати це при першій можливості.

Провести тренінг на взаємоповагу, взаємороботу, можливо супервізії для обговорення проблемних питань які виникають

Омолодити колектив

Поважати інших

Перемога України на фронті значно покращить психологічний клімат в нашому колективі, а деяким колегам варто навчитись опановувати власні емоції і не вважати інших дурнішими або менш талановитими, принаймні, не демонструвати це публічно. Пам'ятаймо усі про професійну етику і, можливо, є сенс нагадати про її положення, для деяких колег, чомусь здається, це було б відкриттям...

Згуртування колективу

Нічого

В нашому колективі кожен повинен робити свою роботу і тоді не буде ніяких конфліктів

Закінчення військових дій

Кожен повинен якісно виконувати свою роботу.

Багато залежить від рівня свідомості людини

Толерантність, ще раз толерантність

Не знаю

Бути справедливими по відношенню до кожного члена колективу.

Все добре

Ставити до всіх однакові вимоги

Поважати думку інших

Більше довіри

Адміністрація коледжу перш за все повинна захищати інтереси викладачів у конфліктних ситуаціях зі студентами та їх батьками.

Обов'язково чути пояснення обох сторін конфлікту між студентом та викладачем чи викладачем і викладачем, а не першого хто доніс інформацію, адже кожен має право на самозахист.

Голів комісій потрібно призначати методом голосування членів відповідної комісії, адже складно творчо реалізовуватися під керівництвом людини яку не поважають, вважають не чесною, не справедливою, не компетентною.

Кожному прибрати особисті амбіції, зрозуміти, що немає «важливих» і «другорядних» справ, дисциплін і викладачів.

Адміністрації уважніше і розважливіше ставитися до проявів дискредитації викладачів один одним.

Бути толерантним, вміти слухати, поважати думку іншого

Спиратись на позитивні якості людини.

Осучаснити педагогічний колектив. Прибрати подвійні стандарти. Толерантніше ставитись один до одного.

Лояльний підхід до підлеглих.

Потрібно, щоб була довіра до адміністрації та зав. відділами. Найкраще, щоб останніх вибирала комісія, методом голосування.